



## Selbstauskunft Dienstleister Objektreinigung

MP-08-FB-14-2

Seite 1 von 3

<b>Exakte Firmenbezeichnung (mit Rechtsform):</b>	
<b>Anschrift:</b>	
<b>Ansprechpartner/ Telefon/ E-Mail:</b>	

Im Rahmen des IFS Food, Version 7, ist ein innerbetriebliches System (Food Defense) zum Produktschutz implementiert, um die Manipulation und vorsätzliche Kontamination von Lebensmitteln zu erkennen, zu minimieren und zu überwachen.

Im Grunde wird der Ansatz verfolgt, das Risiko von unbefugten Eingriffen oder anderen böswilligen, strafbaren oder terroristischen Handlungen, denen das Lebensmittel ausgesetzt werden könnte, auf ein Minimum zu beschränken. Der unten aufgeführte Fragebogen soll dazu dienen, sämtliche potenzielle Ansätze der Vorsichtsmaßnahme zu betrachten bzw. zu beurteilen, um daraus effiziente und wirksame Methoden zur Zielerreichung abzuleiten.

Anforderungen	erfüllt	nicht erfüllt	trifft nicht zu	Bemerkung
Sind zertifizierte Systeme (z.B. DIN EN ISO 9001, etc.) implementiert?				
Eine gesetzlich vorgeschriebene Betriebshaftpflichtversicherung ist vorhanden.				
Sachkundiges Personal verfügt über jahrelange Berufserfahrung in diesem Metier.				
Die Reinigungsausstattung entspricht neuen Standards und wird regelmäßig auf Funktionalität geprüft und gewartet (inkl. Dokumentation).				
Der geschulte Umgang mit technischem Gerät zur Reinigung ist gewährleistet.				
Das Anforderungsprofil bei Nachbesetzung neuer Mitarbeiter beinhaltet Vorkenntnisse über Lebensmittelsicherheit und Produktschutz durch Schulungen und Prüfungen.				

Anforderungen	erfüllt	nicht erfüllt	trifft nicht zu	Bemerkung
Das Personal für die Reinigungsdienstleistungen ist seriös und erfüllt besondere Einstellungskriterien, Hintergrundüberprüfung aller Mitarbeiter vor der Einstellung (z.B. Führungszeugnis).				
Ein System zur Identifizierung und Erkennung, welches für die Belegschaft angemessen ist (z.B. Ausgabe von Uniformen, Namensschildern oder Lichtbildausweisen mit individuellen Kontrollzahlen, die nach genehmigten Zugangsbereichen farbkodiert sind), falls zutreffend, ist eingeführt.				
Bei Ausscheiden von Mitarbeitern aus der Firma werden die Uniformen, Namensschilder oder Ausweise eingesammelt.				
Es gibt eine Beschränkung/Festlegung der Art persönlicher Gegenstände, die in nicht-öffentliche Bereiche mitgebracht werden dürfen (z.B. notwendige Medikamente).				
Es werden kostenlose Schutzausrüstungen zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus werden Arbeitnehmer angemessen ausgebildet, um die Arbeit sicher ausführen zu können.				
Klar formulierte Gesundheits- und Sicherheitsziele werden befolgt und Arbeitsmethoden, zu deren kontinuierlichen Verbesserung, entwickelt.				
Es werden Daten gespeichert, die die Einhaltung der Anforderungen im Verhaltenskodex belegen (Namen und Geburtsdaten aller Mitarbeiter, Lohnlisten, inkl. Lohnabrechnungen und Grundlagen für Überstundenvergütungen, Gesundheits- und Sicherheitsinformationen, inkl. Materialsicherheitsdatenblätter, Unfallangaben, entsprechende Bescheinigungen und Genehmigungen, Daten über die Prüfung von entsprechenden Zulassungen, ect).				
Das Unternehmen handelt im Einklang mit deutschen Gesetzen und Vorschriften sowie den Prinzipien des Global Compact Acts der UN.				
Das Unternehmen unterstützt und respektiert die internationalen Menschenrechte und behandelt Mitarbeiter fair, gerecht und mit Respekt.				
Jegliche Form von Korruption, Geldwäsche oder illegalen Wettbewerbseinschränkungen ist untersagt.				
Bedrohungen oder Informationen über Anzeichen unbefugter Eingriffe oder anderer böswilliger, gesetzeswidriger oder terroristischer Handlungen werden untersucht und kommuniziert.				

Anforderungen	erfüllt	nicht erfüllt	trifft nicht zu	Bemerkung
Das Bewusstseins für Lebensmittelsicherheit wird gefördert durch die Aufforderung an alle Mitarbeiter, auf etwaige Anzeichen unbefugter Eingriffe oder anderer böswilliger, gesetzeswidriger oder terroristischer Handlungen sowie auf Bereiche, die für solche Handlungen anfällig sein könnten, zu achten, und etwaige Feststellungen dem dafür zuständigen Vorgesetzten zu melden.				
Den Mitarbeitern ist bekannt, welche Vorgesetzte sie bei potentiellen Sicherheitsproblemen alarmieren sollten (24- Stunden-Kontakt).				

Im Falle der Abweichung von einem der oben genannten Punkte, verpflichten wir uns, die Firma Cavendish & Harvey Confectionery GmbH, unverzüglich und unaufgefordert in schriftlicher Form davon in Kenntnis zu setzen.

Wir bestätigen, dass sämtliche Angaben zur Beantwortung der obig aufgeführten Anforderungen, hinsichtlich der Einhaltung an alle Bereiche, die direkt oder indirekt mit der Ware in Kontakt kommen, wahrheitsgemäß sind.

Sämtliche Erklärungen haben so lange eine verbindliche Gültigkeit, bis eine revidierte Fassung vorliegt. Die Firma Cavendish & Harvey Confectionery GmbH behält sich das Recht vor, die Nachweisdokumentation einzusehen bzw. anzufordern.

\_\_\_\_\_  
Datum/ Unterschrift

\_\_\_\_\_  
Stempel Dienstleister